

Tous égaux

Tous différents

Notre Projet Humain(s)

Ce n'est pas parce qu'il a toujours existé chez Auchan France, que notre **Projet Humain(s)** a toujours le même sens. Au contraire, nous voulons reposer le sens de chaque mot. « Projet ». « Humain ». « Projet Humain(s) ». Ça veut dire quoi pour nous ?

Projet

ambition partagée, avec l'envie de faire mieux ensemble. Notre projet à nous, c'est d'agir pour **« bien manger et vivre mieux »** !

Humain

personne unique, avec une histoire, des talents, des besoins différents, et qui pour être épanouie, **a besoin de trouver sa place dans un projet.**

Projet Humain(s)

pas seulement des humains au service d'un projet, aussi **un projet au service de l'humain et des humains**, au pluriel. **Tous égaux, tous différents.**

Chez Auchan France aujourd'hui, **« la norme, c'est la différence »**. Et la base, c'est de permettre à chacun de vous de **trouver votre place dans le projet commun.** Aux bons moments. Aux bons endroits. **À votre manière. C'est le sens et la priorité de notre nouveau Projet humain(s).** Trouver votre place unique, pour faire la différence ensemble.

Car oui, la diversité est au cœur de notre métier comme de nos quartiers d'implantation. Et ces différences attendent d'être reconnues et valorisées ! Alors n'attendons plus, accélérons : faisons de nos bureaux, entrepôts, magasins le maillon de proximité, d'emploi et d'inclusion pour tous ceux et celles qui veulent avoir un réel impact sur le « Vivre et manger mieux ». Accueillons les différences et recherchons les ! Non au déterminisme social, oui aux ascenseurs sociaux qui donnent une place à chacun. Faisons bouger les lignes, avec nos collègues, clients, partenaires, actionnaires, citoyens qui à leur tour peuvent prendre leur place dans l'aventure du « bien manger et vivre mieux ».

Pour permettre à chacun de trouver sa place, on a besoin d'égalité - les mêmes droits pour tous - ET d'équité, c'est à dire la possibilité de traitements différenciés pour corriger les inégalités et prendre en compte nos besoins et aspirations personnels. On fait quoi pour ça ? On change les normes, on recrute dans les quartiers populaires, on milite au Sommet de l'inclusion économique, on crée des parcours sécurisants en fonction des spécificités de chacun. En trouvant chacun notre place, nous retrouvons notre métier « Avec plaisir », et nous permettons aussi à Auchan France de prendre sa propre place : **devenir la marque du « Vivre mieux » préférée des Français et des jeunes.**

Notre enjeu des 10 prochaines années est simple : faire de la réussite de ce Projet Humain(s) LE levier de succès et de performance de tous nos autres projets, stratégiques, commerciaux, environnementaux. Ce projet, c'est le nôtre, c'est le vôtre ! Il nous engage chacun, dans le plaisir d'être ensemble responsables. Pour cela, Auchan France s'engage à :

#1

Favoriser l'épanouissement

de tous les collaborateurs au sein d'un collectif engagé et responsabilisé, avec la participation active de chaque collaborateur, guidé par son manager.

#2

Valoriser les différences

et faire grandir les personnes de tout notre écosystème, afin d'accompagner le développement professionnel de chacun, d'avoir un impact positif sur nos territoires et de faire de la diversité & de l'inclusion une priorité nationale.

La différence, c'est nous qui la faisons, c'est vous qui la faites ! Pour transformer ces engagements en réalité, nous avons besoin de votre différence, de votre confiance dans votre capacité à créer de façon autonome et collective : un état d'esprit d'entrepreneuriat - solidaire et responsable - qui est dans les gènes d'Auchan France depuis ses origines, et qui est le moteur de notre Projet Humain(s). **À nous de le faire vivre !**